



# SINOVAE

SINDICATO INOVAÇÃO ENERGÉTICA

**- FORUM EDP SEMPRE JOVENS -**

## REVISÃO DE MATÉRIAS SALARIAIS PARA 2017

### 1- PROPOSTA SALARIAL (ACT e FLEX)

O SINOVAE propõem indexar os aumentos salariais para o próximo triénio, ao aumento salarial do Conselho de Administração do Grupo EDP e de acordo com a Comissão de Vencimentos, sendo essa indexação de 50 % em 2017, 75% em 2018 e 100% em 2019.

Propomos que o Prémio de Produtividade seja indexado na mesma proporção do atribuído ao Conselho de Administração do Grupo EDP.

### 2- CLÁUSULAS DE EXPRESSÃO PECUNIÁRIA E OUTRAS MATÉRIAS (ACT e FLEX)

- a) **Remuneração de Antiguidade – Igualdade de tratamento para todos.**  
Propomos um aumento indexado ao valor salarial para a Remuneração mensal de Antiguidade igual para todos os trabalhadores da EDP (ACT e FLEX).
- b) **Tabela de Ajudas de Custo – Igualdade de tratamento para todos.**  
Propomos uma atualização da tabela de ajudas de custo de 10 % ao escalão mais elevado, e eliminação dos restantes, ficando apenas limitada a um só escalão e também a sua aplicação em tudo igual para todos os trabalhadores da EDP (ACT e FLEX).
- c) **Subsídio de Alimentação e por Horários – Igualdade de tratamento para todos.**  
Propomos atualizações indexadas aos valores do Subsídio de Alimentação do Subsídio de Turnos, de Folgas Rotativas e do Subsídio por Horário Especial Contínuo, com aplicação também deste a todos os trabalhadores da EDP (ACT e FLEX).
- d) **Redução do Horário de trabalho para 37 horas semanais em 2017.**  
Propomos a redução gradual do horário de trabalho, em 2017 para 37 horas semanais com vista a uma gradual redução para as 36 horas semanais para todos os trabalhadores da EDP (ACT e FLEX) e ainda uma maior flexibilidade para os horários flexíveis.

Sede: Rua Diogo Couto, Nº. 37 1ºEsq. – 1100-195 Lisboa Telf – 218 121 235

[www.sinovae.pt](http://www.sinovae.pt) - [info@sinovae.pt](mailto:info@sinovae.pt)

**INOVAR PARA AS PESSOAS**

**e) Avaliações de desempenho /Carreiras Profissionais.**

O SINOVAE propõem que em 2017 o sistema seja alterado de modo, a que possamos participar diretamente no processo de acompanhamento, porquanto esta é a única forma de salvaguardarmos a evolução nas carreiras profissionais a todos os trabalhadores da EDP (ACT e FLEX)

**f) Benefício de Energia Elétrica e Prémio de Condução – Igualdade de tratamento para todos.**

Propomos que o benefício de Energia Elétrica e o Prémio de Condução sejam aplicados igualmente a todos os trabalhadores da EDP (ACT e FLEX)

**g) Crédito FLEX atualizado e Desbloqueio mensal da conta reserva.**

Propomos atualização para 2017 do Crédito FLEX para 6% do salário de referência ou no mínimo 1.000,00 €, bem como a desbloqueio mensal da conta reserva.

**h) Dia de Aniversário dos trabalhadores**

Propomos que a Empresa conceda como dia de descanso o dia de Aniversário de cada trabalhador da EDP.

**Estas são as nossas Propostas Inovadoras e Unificadoras em defesa de todos os trabalhadores da EDP (ACT e FLEX), com vista à criação de um FUNDO SOCIAL UNIFICADO, que contemple as matérias sociais mais positivas do ACT e do FLEX e que seja aplicado a todos os trabalhadores da EDP.**